

La CIFRE contre les entreprises ?

Retours d'expérience sur des thèses partenariales mais conflictuelles ayant conduit à un parcours professionnel dans l'enseignement supérieur et la recherche

Tiffany Matias & Kévin Del Vecchio

Colloque interdisciplinaire ConCoRD-SHS

Paris – 13-14 janvier 2025

Contextualisation

- Structures différentes
 - Tiffany : grande entreprise publique
 - Kevin : petit bureau de conseil
- Similitude des expériences vécues
 - Risque de détournement
 - Conflit
 - Négociation de conditions « acceptables »
- Analyse qualitative, réflexive et comparée
 - Fort enjeu d'objectivation
 - Vient compléter les études quantitatives, poursuit la discussion
 - Permet de reconstituer finement des trajectoires

Revue de littérature

Recherche partenariale et CIFRE

- Question accès au terrain
- Enjeux de préservation de l'autonomie
- De Feraudy et al., 2024 : « Cifre pour la thèse » et « thèse dans la Cifre »

Le conflit dans les thèses CIFRE

- Soulard, Compagnone & Lemery, 2007 : « Entre fiction et frictions »
- Morillon, 2008 : typologie des thèses CIFRE
 - « Idyllique », « mixte », « détournement »
- Limite : existence de « détournements idylliques » ? (De Feraudy et al. 2024)

Chronologie des thèses CIFRE

Tableau 1 - Type de déroulement CIFRE par année de financement

		Année 1	Année 2		Année 3
Tiffany	Déroulement de la thèse	Mixte (projets hors thèse)	Risque de détournement, Conflit, Rupture		Idyllique
	Encadrement de la thèse (entreprise)	Oui			Non
Kévin	Déroulement de la thèse	Idyllique	Mixte (projets hors-thèse)	Risque de détournement, conflit, rupture	Idyllique mixte (projets hors-thèse)
	Encadrement de la thèse (entreprise)	Oui		Non	

Résultats

Exigences contradictoires et valeurs irréconciliables ?

- Des temporalités différentes
 - Importance des missions « hors-thèse »
 - Demande de « quick wins »
- Exigence de rentabilité économique
 - Remise en cause de l'« équilibre financier »
 - Risque de « détournement » de l'objectif de recherche... et des subventions ?

« Il me dit « ne pense pas en termes de statut, c'est juste en termes de missions. On a fait un programme il faudrait le suivre ». Lorsque je tente d'expliquer que ce n'est pas forcément mon rôle, il me répond que « toujours est-il que tu es rattachée à et payée par [la structure d'accueil] et qu'aujourd'hui on ne voit pas ce que tu rapportes. »

Extrait du Journal de terrain, Tiffany Matias, 18 avril 2019.

« Je comprends tout à fait ton objectif de finir ta thèse avant fin 2017, et nous ferons ce qu'il faut pour que cela soit possible. Mais nous devons trouver une solution pour assurer qu[e l'entreprise] trouve un équilibre financier dans cette affaire, et cela peut demander des implications complémentaires de ta part dans des projets, ou d'autres solutions à imaginer. A discuter plus en détails très bientôt. »

Mail du responsable hiérarchique de Kevin Del Vecchio, 30 novembre 2016.

Résultats

Exigences contradictoires et valeurs irréconciliables ?

- Des temporalités différentes
 - Importance des missions « hors-thèse »
 - Demande de « quick wins »
- Exigence de rentabilité économique
 - Remise en cause de l'« équilibre financier »
 - Risque de « détournement » de l'objectif de recherche... et des subventions ?
- Enjeu « diplôme / doctorat » : un contrat de travail très particulier

Résultats

Stratégies d'adaptation des salariés-doctorants

- Un « idyllique négocié » loin d'être confortable
- Proposition de modification de la typologie Morillon : conforme/mixte/détournement
- Influence sur le parcours
 - Renforcement de l'éthique académique
 - Une formation au « métier de sociologue » (Gaglio, 2008)
 - Valorisation des expériences
- La « Cifre dans la thèse » comme « Cifre contre l'entreprise » ?



Merci de votre attention

Tiffany Matias

Kévin Del Vecchio